

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z udziałem w rekrutacji jest **PLETTAC DISTRIBUTION sp. z o.o.** z siedzibą w Ostrzeszowie przy ul. Kościuszki 31, 63-500 Ostrzeszów; NIP: 8211649055; KRS: 0000207814.

Można się z nami skontaktować:

- a) osobiście w naszej siedzibie;
- b) wysyłając list na adres: **Plettac Distribution sp. z o.o., ul. Kościuszki 31, 63-500 Ostrzeszów;**
- c) przesyłając wiadomość na adres e-mail: ado@plettac.com.pl

2. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych.

Cele przetwarzania danych	Podstawy prawne przetwarzania danych
a) przeprowadzenie procesu rekrutacji	Podstawą prawną przetwarzania danych jest obowiązek prawny Administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO ¹ w związku z art. 22 ¹ §1 Kodeksu pracy ²). Natomiast dane przekazane dodatkowo ponad zakres wskazany w art. 22 ¹ Kodeksu pracy będą przetwarzane na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), którą wyrażają Państwo poprzez dobrowolne podanie takich danych w procesie rekrutacji (np. w treści CV). Jeżeli w procesie rekrutacji podadzą Państwo dane szczególnych kategorii (czyli takie, które są wymienione w art. 9 ust. 1 RODO, np. dotyczące stanu zdrowia), będą one przetwarzane na podstawie wyraźnej zgody (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
b) przeprowadzenie przyszłych rekrutacji odbywających się w ciągu kolejnych 6 miesięcy od przekazania CV (jeśli wyrażą Państwo na to dodatkową zgodę)	Podstawą prawną przetwarzania będzie zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Zgoda na przetwarzanie danych może być w dowolnym momencie wycofana.

3. Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest wymagane i jest także warunkiem udziału w rekrutacji. Podanie innych danych jest całkowicie dobrowolne. Zakres wymaganych danych został oznaczony w kwestionariuszu dla Kandydatów.

4. Planowany okres przechowywania danych.

Państwa dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji.

Natomiast jeśli wyrażą Państwo zgodę na przetwarzanie swoich danych w przyszłych rekrutacjach, będą one przechowywane przez 6 miesięcy, chyba że wcześniej wycofają Państwo zgodę na ich przetwarzanie w tym celu.

5. Odbiorcy danych.

W przypadku kontaktu za pośrednictwem poczty elektronicznej odbiorcą danych jest nazwa.pl sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, która świadczy dla nas usługi poczty elektronicznej.

6. Uprawnienia przysługujące w związku z przetwarzaniem danych osobowych:

a) prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO)	Mogą Państwo otrzymać szczegółowe informacje na temat przetwarzania danych oraz przysługujących praw, uzyskać dostęp do swoich danych, a także otrzymać ich kopię (pierwsza kopia jest bezpłatna).
b) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO)	Jeśli uważają Państwo, że dane są nieprawidłowe lub niekompletne, mogą Państwo zażądać ich poprawienia lub uzupełnienia.
c) prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO)	Mogą Państwo zażądać usunięcia danych, jeśli uważają Państwo, że przetwarzamy je bezpodstawnie (dane nie są już nam niezbędne, są przetwarzane niezgodnie z prawem, prawo wymaga ich usunięcia albo wycofali Państwo zgodę i nie ma podstaw przetwarzania danych). Nie usuniemy jednak danych, jeśli np. ich przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego lub ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.
d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO)	W przypadku ograniczenia przetwarzania danych będziemy je jedynie przechowywać i nie będziemy ich wykorzystywać bez Państwa zgody, chyba że jest to konieczne do ustalenia i dochodzenia roszczeń, obrony przed nimi albo w innych sytuacjach, kiedy RODO nam na to zezwala. Prawo do ograniczenia przetwarzania przysługuje Państwu w przypadkach, gdy: <ul style="list-style-type: none">• uważacie Państwo, że dane są nieprawidłowe;• przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, ale nie chcecie Państwo, żeby zostały one usunięte;• nie potrzebujemy już danych, ale są one potrzebne Państwu do dochodzenia i ustalenia roszczeń lub obrony przed nimi.
e) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO)	Dane przetwarzane na podstawie zgody mają Państwo prawo otrzymać w standardowym formacie elektronicznym i mogą je przesłać innemu administratorowi danych albo wskazać, komu mamy je bezpośrednio przekazać (pod warunkiem, że jest to technicznie możliwe). Prawo do przenoszenia obejmuje dane, które nam Państwo podali i nie dotyczy danych przetwarzanych wyłącznie w formie papierowej.
f) <u>prawo do wycofania zgody</u>	W przypadku kiedy przetwarzamy dane na podstawie zgody, mogą ją Państwo wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało jednak wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem.

Aby wycofać zgodę lub skorzystać z innych wymienionych praw, wystarczy skontaktować się z nami osobiście, za pośrednictwem poczty elektronicznej albo listownie (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 1.).

7. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego. W Polsce jest nim **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych** (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, www.uodo.gov.pl).

8. Dodatkowe informacje.

Wobec Kandydatów nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (czyli bez udziału człowieka) ani dane nie będą wykorzystywane do profilowania Kandydatów.

Przywołane przepisy prawa:

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

²Art. 22¹ Kodeksu pracy:

§ 1. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

§ 2. Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w §1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

§ 4. Pracodawca żąda podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.